

총 무 과를 소개합니다 ~



- 총무과는 총무팀, 인사팀, 자치행정팀, 구정협력팀, 정보통신팀으로 구성되어 있으며, 현원 41명이 소관업무를 담당하고 있다.
- 총무과에서는 의식 기념행사의 추진, 공무원 복무 및 보안관리, 후생복지, 보수 및 연금에 관한 사항, 공무원 인사관리 및 교육에 관한 사항, 민간 및 공무원에 대한 포상 · 표창, 동기능 전환관련 총괄 조정, 동행정의 종합관리 및 실적평가, 주민자치센터 운영 관리에 관한 사항, 고객만족(CS)행정 업무추진, 공무원단체 지원에 관한 사항, 사회단체 지원 및 관리, 주민등록 관리 및 외국인 등록에 관한 사항, 구본청 산하기관의 통신시설 개발 및 관리 등을 추진하고 있다.
- 2007년도 총무과에서는 내실있는 후생복지 증진, 맞춤형 교육 추진 및 연수기회 확대, 구민만족 참여행정 구현, 주민자치센터 자치능력 배양, 사회단체보조금의 효율적 운영, 완벽한 선거사무 수행, 정보통신환경의 고도화 · 최적화 등 총 7개 사업에 26개 전략과제를 선정하여 차질없이 추진함으로써 소기의 성과를 달성하였다.
- 앞으로도 총무과 전 직원은 활기찬 직장분위기 조성으로 공무원 삶의 질 향상과 행정의 생산성을 제고하고 다양한 행정변화 및 수요에 능동적으로 적응할 수 있는 전문인재 양성을 위한 직무교육을 강화하고 수요자 중심의 참여형 교육기회 확대로 공직자 역량을 강화하고 다양한 구정참여 채널을 통한 구민의견을 적극 수렴하여 구정에 반영하는 등 구민만족 참여행정 구현에 최선의 노력을 다할 것이다

제 2 절 행정관리

1. 직원 후생복지 증진 및 구민의 문화적 요구 수용

가. 내실있는 후생복지 증진

직원의 복지향상을 위하여 균등한 복지제도 시행으로 공무원 사기진작 및 활기찬 직장분위기 조성으로 행정서비스 질 향상과 행정의 생산성 제고에 힘쓰고 있다.

1) 추진개요

- 가) 다양한 복지시책으로 활기찬 직장분위기 조성
- 나) 수요자 중심의 미래지향적 선택적 복지서비스 제공
- 다) 건전한 여가활동을 통한 직원사기 진작도모

2) 2007년도 추진실적

- 청내 여성휴게실,체력단련실,흡연실,구내식당 환경개선 실시 : 30,673천원
- 구내식당 부식비 지원, 구내식당 이용 실적 : 75,504천원, 330명/월평균
- 공무원 자녀 보육료 지원(직장어린이집, 민간보육시설) : 112,004천원
- 수요자 중심의 선택적 복지제도 운영
 - 직원 단체보험 가입(3개사 824명)/ 보험금 청구 65건
 - 선택적 복지 포인트 자율항목 및 기본항목 운영 실적 : 518,151천원
- 건전여가 활용 및 재충전 기회제공을 통한 직원 사기진작 도모
 - 휴양시설(콘도)구입 : 한화외 2개사 14구좌(416박)

3) 2008년도 추진계획

- 가) 다양한 복지시책으로 활기찬 직장분위기 조성
 - 사업내용
 - 청내휴게실(여성휴게실, 체력단련실, 흡연실) 이용자 편의제공 우선
 - 직원 사기양양을 위한 부서별 체육의 날 행사 지원
 - 구내식당 이용자 중심의 양질의 급식제공

- 직원 영·유아 자녀보육료 지원(직장/민간보육시설)

○ 소요예산 : 282,691천원

나) 수요자 중심의 미래지향적 선택적 복지서비스 제공

○ 사업내용

- 다양한 선택적 복지제도 운영으로 원활한 포인트 이용 활성화
- 각종 사고 및 질병대비 직원단체보험 가입(남동구 전공무원)
- 보험종류 : 생명·상해보험, 암진단보장, 의료비보장보험

○ 소요예산 : 585,900천원

다) 건전한 여가활동을 통한 직원사기 진작도모

○ 사업내용

- 가족과 함께 이용할 수 있는 휴양시설 제공으로 재충전 및 건전한 여가활동 활성화 지원
 - 직원휴양시설 성수기 및 비수기 별도 운영 관리
 - 각 부서별 워크샵 및 업무연찬시 휴양시설 적극 활용 지원
- 부서별 체육행사, 불우공무원, 직장내 동호회 지원 활성화

○ 소요예산 : 22,000천원

4) 기대효과

- 직원복지 서비스 확충으로 삶의 질 향상 및 행정능률제고
- 보육료(직장, 민간)지원으로 경제적·시간적 보육부담 경감
- 복지제도의 안정적 운영 및 활성화로 일과 직장의 균형 유지
- 가족과 함께하는 여가생활로 소속감 및 애착심 고취

나. 청사개방을 통한 구민들의 문화적 요구 수용

구민들의 다양한 문화적 요구를 수용하기 위한 제도의 일환으로 남동구에서는 청사내 대강당과 소강당을 구민들에게 개방하고 있다. 남동구에 주소를 둔 주민과 사업주를 대상으로 공연·발표회를 비롯한 문화예술행사, 교육 및 토론회, 설명회, 강연회 등을 위한 대관을 진행, 구민들의 문화적 삶의 질 향상에 기여하고 있다. 또한 대강당 내에 예식을 위한 시설물을 따로 설치하여 구민들이 넉넉한 시간과 공간을 예식장으로 사용할 수 있도록 개방하고 있다.

- 1) 개방장소 : 2층 대강당 / 7층 소강당
- 2) 수용인원 : 2층 대강당 - 500여명 / 7층 소강당 - 200여명
- 3) 개방시간 : 09:00 ~ 21:00 (토요일 / 일요일 포함)
- 4) 2007년 강당사용 현황

구 분	일반행사(문화행사포함)		예 식	
	유 료	무 료	유 료	무 료
대강당	50건	16건	3건	1건
소강당	1건	5건	-	-

2. 혁신주도 전문행정인 육성 및 활기찬 일터 조성

가. 개 요

2007년도의 남동구 인사운영은, 격무 및 기피부서 근무자 중 업무추진 실적이 우수한 공무원 및 기관단위 업무추진 유공 표창 수상자들에게 열심히 일하는 풍토조성을 위하여 근무평정시 총 2회에 걸쳐 21명에 대하여 실적 가점을 반영하였다. 이를 통해 직원들의 사기가 진작되었고 선호·기피부서의 상호 순환 보직이 실시되었다. 또한 출산휴가 및 휴직자를 사전에 파악하여 구민과 접촉하는 최일선의 인력을 적재적소에 충원, 배치함으로써 구민본위의 인사행정에 노력하였다.

마지막으로 신규직원들의 조직 적응력과 숙련도 향상을 통한 조직의 궁극적 발전을 목적으로, 현장위주의 훈련과정인 신규직원 후견인제를 운영하였다. 이를 통해 의무적인 집합교육의 한계를 극복하고 자발적인 소수 정예(멘토)의 집중적인 경험과 노하우를 신규직원에게 전수함으로써 신속한 조직적응력과 업무숙련도를 높여서 조직의 경쟁력과 행정서비스를 제고하였다.

나. 공무원 현황

2007년 12월 31일 현재 공무원 현황은 구 본청 523명, 의회사무국 19명, 보건소 44명, 출장소 16명, 동 206명으로 총 808명이며, 신규임용은 78명, 퇴직은 13명이다.

1) 공무원현황

구 분	계	정무직	일반직	별정직	기능직	고용직
계	808	1	714	2	91	
구 분 청	523	1	470	2	50	
의회사무국	19		12		7	
보 건 소	44		41		3	
출 장 소	16		15		1	
동 사 무 소	206		176		30	

2) 신규임용현황

구 분	2007	2006	2005	2004	2003
계	78	21	63	75	47
5 급					1
7 급		1	1		
8 급	1	1		2	2
9 급	75	18	61	72	44
별정직		1			
기능직	2		1	1	

3) 퇴직현황

구 분	계	의 원 면 직	정 년 퇴 직	당 연 퇴 직	명 예 퇴 직	파 면	사 망	직 권 면 직	임 기 만 료	조 기 퇴 직	해 임
2007	13	8	3		2						
2006	10	2	3	1	4						
2005	15	9	1		3		1				1
2004	13	2	2		1	6				1	1
2003	16	9			6						1

다. 공정하고 신뢰받는 인사행정 운영

1) 목 표

능력 및 실적 중심의 인사운영으로 조직의 효율성 향상과 열심히 일하는 공무원이 우대받는 공직풍토를 조성하며, 공정성과 객관성을 제고할 수 있는 인사방침을 수립 운영함으로 투명성과 신뢰성을 확보하고자 한다.

2) 추진개요

정기적인 직원의견수렴을 통해 인사운영계획을 수립하며, 인사시기의 정례화 및 인사운영을 사전 공개하여 승진·전보 등 인사운영의 객관성과 공정성을 제고시킨다.

3) 2007년 추진실적

가) 인사시기 정례화 및 인사운영 사전공개

인사운영 시기를 연2회(2월, 8월)로 정례화하고 정기인사 및 수시인사 실시전에 인사운영을 사전 예고하여 인사운영을 예측가능하게 만들고 조직을 안정적으로 운영하였다.

나) 인사운영의 객관성 및 공정성 제고

관련규정과 사전 설문조사를 통하여 수립한 인사운영방침을 기준으로 승진 및 전보인사를 실시하였다. 이는 격무부서의 실적가점 부여로 직원들의 사기진작과 선호·기피부서의 상호 순환 보직을 실시함을 내용으로 한다.

다) 전문분야별 보직관리제 운영

개인별 전문분야를 지정 후 각 분야별로 부서 내에서 전보시키는 것이다. 이를 통해 인사운영의 신뢰성을 확보함으로써 열심히 일하는 공직풍토를 조성하고 투명한 인사운영에 의한 균등한 기회부여로 행정향상을 통한 지역발전을 도모하였다.

라) 승진·전보 현황

공무원의 장기근속으로 인한 업무의 침체를 방지하고 나아가 근무의욕을 고취시키기 위하여 적절한 순환보직과 승진임용을 실시하였으며, 2007년 한해의 승진인원이 107명이고 전보인원은 303명이다.

구 분		계	4급	5급	6급	7급	8급	9급	별정	기능
계		410	1	30	78	117	94	42		48
인 원	승진	107	1	5	14	18	48	11		10
	전보	303		25	64	99	46	31		38

라. 지방행정을 선도하는 전문행정인 육성

1) 목 표

실무능력 배양을 위한 직무교육 및 수요자 중심의 참여형 교육을 확대함으로써 다양한 행정변화 및 수요에 능동적으로 적응할 수 있는 역량을 강화시키고자 함이다.

2) 2007년 추진실적

가) 실무능력 배양을 위한 위탁교육 실시

○ 전문교육기관 위탁교육 추진

- 교육대상 : 1,217명(과정별 희망자)
- 교육과정 : 237개 과정(공무원교육훈련기관 및 민간교육기관 운영)
- 추진방법 : 교육 수요조사 및 분야별 보직관리제와 연계, 맞춤형 교육 실시

나) 교육이수시간 확대에 따른 사이버교육 제공

○ 추진방법 : 분야별, 직급별, 수준별로 교육 수요조사, 맞춤형 교육 실시

※ 집합교육에 비해 참여여건이 용이하여 사이버 교육의 참여 증대

다) 조직 활성화 및 단합을 위한 워크숍 추진

- 기관연합 간부공무원 워크숍 : 50명(1박2일, 1회)
- 중간관리자 워크숍 : 152명(1박2일, 2회)
- 7급이하 한마음 워크숍 : 151명(1박2일, 2회)

마. 열심히 일하는 직장분위기 조성

1) 목 표

열심히 일하는 직원 발굴 및 인센티브 제공, 직원들의 고충 및 건의사항 적극수렴으로 활기찬 직장 분위기를 조성하고자 한다.

2) 2007년 추진실적

가) 열심히 일하는 공직자 격려

○ 모범공무원 표창

- 추진시기 및 인원 : 분기별 3명
- 표창대상 : 공직 및 사적 생활에 모범적인 공무원

○ 구정발전 유공 우수공무원 표창

- 추진시기 및 인원 : 매월 2명
- 표창대상 : 구정발전에 특히 공이 우수한 자

○ 공무원포상현황

- 구청장상

년도 \ 항목	모범공무원		구정유공		기타유공자표창	
	인원	부 상	인원	부 상	인원	부 상
2007	12명	문화상품권 (5만원)	24명	문화상품권 (5만원)	9명	손목시계 등

- 시장상 이상

년도 \ 항목	대통령	국무총리	장관	청장	시장	기타
2007	2명	2명	23명	2명	45명	6명

- 훈포장 수여

년도	녹조근정훈장	근정포장
2007	퇴직공무원 2명	퇴직공무원 1명

나) 멘토링제 및 직원간담회 운영

- 멘토링(후견인)제 활동 : 38명(멘토 18명, 멘티 18명)
- 1차 직원간담회
 - 대 상 : 각동 6급 팀장 34명
 - 주요내용 : 구민체육대회 성공 개최 및 동주민과의 유대감 강화 당부
- 2차 직원간담회
 - 대 상 : 구분청 각팀별 7급이하 공무원 88명
 - 주요내용 : 우리구가 목표로 하는 “밝은 미래, 푸른 도시, 살기 좋은 남동구” 건설

다) 효율적인 대체인력 운영

- 직원 출산휴가 및 결원시 대체인력 투입으로 업무공백 해소
- 인력확보 및 관리
 - 수시모집 : 부서장 추천 및 희망자 공개모집(구 홈페이지)
 - 관 리 : 대체인력 개인별 업무능력 및 근무태도 DB구축
- 효 과
 - 대체인력 운영으로 결원발생에 대한 직원들의 업무부담 경감 및 대민 행정의 질 향상(2007년 총 51명 대체인력 배치)

3) 2008년도 인사업무 추진방향

가) 기본방향

- 공정하고 효율적인 인사행정 운영
- 능력과 실적 중심의 인력관리

- 전문분야별 행정전문인 양성
- 여성공무원의 권익신장을 위한 인사운영

나) 추진계획

(1) 인력관리의 활성화

- 누구나 수긍할 수 있는 명확한 기준에 따른 공정한 인사관리
- 열심히 일하고 능력 있는 공무원의 과감한 발탁인사
- 효율적인 교육과 보직관리로 전문 행정인 양성
- 공직 내 여성공직자의 입지를 강화하고 권익신장을 위한 인사운영으로 여성의 사회적 위치 제고

(2) 조직의 안정성 확보 및 일관성 있고 투명한 인사행정 구현

- 인사시기의 정례화 및 인사상담의 활성화를 통한 인사행정의 공정성과 객관성을 제고하고 예측 가능한 인사 실시

(3) 교육훈련의 강화

- 구민으로부터 신뢰받는 공직자 상을 정립하고 공무원 자질향상을 위하여 전문교육과 소양교육을 수시 실시

3. 구민만족 참여행정 구현 및 주민자치 역량 강화

가. 구민만족 참여행정 구현

1) 목 표

다양한 구정참여 채널을 통해 구민의 구정참여 확대를 유도하며 이를 통해 수렴된 구민의 요구와 이해를 구정에 반영함으로써 열린행정을 구현하고자 한다.

2) 2007년 추진실적 및 2008년 추진계획

가) 구청장 연두방문 및 구정 설명회 개최

- 기 간 : 2008. 1. 7 ~ 1. 17 (9일간)
- 장 소 : 각동 주민센터
- 참여인원 : 2,388명 (시·구의원, 자생단체, 일반주민, 소외계층 등)
- 내 용 : 2008 구정 주요현황 설명 및 구민과의 대화
- 대화결과 : 209건 (건의사항 167건 / 현지어해 42건)
- 2007년도 추진실적
 - 기 간 : 2007. 1. 11 ~ 1. 30 (13일간)

- 참여인원 : 1,301명 / 건의사항 130건

나) 사이버 행정참여마당

- 운영사이트 : 구민의 소리, 시정에 바란다, 자치행정 모니터 광장
- 운영방법 : 사이버 구민의 의견에 대한 관련부서 검토·추진
- 2007년 처리실적 : 5,162건

다) 부업대학생 운영

- 운 영 : 년 2회(동·하계 방학 기간중 각 1회)
- 내 용
 - 구 본청 및 산하기관 배치 후 현장업무 체험
 - 구청장과의 대화를 통한 구정 참여기회 제공
- 2007년도 추진실적
 - 운영실적 : 2회, 90명(동·하계방학 기간중 각 45명)
 - 추진내용 : 구청장과의 간담회 및 시정견학, 봉사활동 등

라) 구민 교양강좌

- 운영회수 : 2회(상·하반기 각 1회)
- 내 용 : 구민 정서함양을 위한 강사초빙 강연
- 소요예산 : 6,000천원
- 2007년도 추진실적 : 1회 400명

마) 지역봉사자로서의 통·반장 역할 강화

- 통장자녀장학금 지급 : 연 4회, 50명 (소요예산 : 77,372천원)
- 반사회 운영 : 생활불편사항 해결을 위한 적극적인 구민의견 수렴
- 반사회 유공 표창 : 분기별 6명
- 투명한 선발과정을 통한 통장 기회 부여 : 공개경쟁을 통한 통장 위촉
- 통장 재위촉 기준 마련 : 통장 연임시 분야별 평가실시로 통장역할 강화
- 통·반장 직무교육 : 2008. 7월
- 통장 리더쉽 강화 워크숍 개최 : 2008. 9월
- 모범 통·반장 선진지 비교견학 : 2008. 11월
- 2007년도 추진실적
 - 통장 자녀 장학금 지급 : 39,518천원
 - 통·반장 반사회 유공 표창 : 시장표창 4회 20명
 - 구월 재건축지역의 19개통 통장 모집 시 경쟁률이 7대 1에 달하는 등 이는 최다 통장 모집 경쟁률과 최다 통장 일시 선정이란 사례를 통하여

- 공정하고 객관적인 통장 공개선발 모집제도의 계기 마련 (구월2동)
- 통·반장 관리 실태 점검 : 통장 위·해촉 관리 등 4개분야 점검 (2007. 11월)

나. 주민자치 활성화 역량 강화

1) 목 표

주민자치의 핵심인 주민자치센터내에 다양한 프로그램을 유치하여 주민들의 참여도를 제고하고 건전여가의 장으로 정착 될 수 있도록 노력하며 주민자치위원의 역량 제고를 위한 각종 교육과 체험의 장을 마련하여 주민자치 활성화 분위기 조성에 이바지 하고자 한다.

2) 2007년 추진실적 및 2008년 추진계획

가) 주민자치위원 혁신 Workshop 실시

- 시 기 : 2008. 6월중
- 장 소 : 충남 태안군 일원 (예정)
- 대 상 : 140명 (주민자치위원 및 공무원)
- 내 용 : 주민자치위원 역량강화 및 발전적 의식 고취
- 2007년도 추진실적
 - 시 기 : 2007. 6. 21 ~ 6. 22 (1박 2일)
 - 장 소 : 포천시 베어스타운 리조트
 - 인 원 : 120명 (주민자치위원 및 공무원)



나) 주민자치센터 홍보관 운영

- 시 기 : 2008. 10월중 (소래포구축제와 연계 실시)
- 장 소 : 소래포구축제 행사장 내
- 대 상 : 각 동 주민자치센터 동아리 17개소
- 내 용
 - 주민자치센터 프로그램 관련 작품, 사진 전시
 - 주민자치센터 프로그램 관련 공연 및 체험행사 진행
 - 주민자치센터 우수 및 특화 시책 관련 작품 및 사진 전시
 - 기타 동의 특성 및 홍보 관련 사진, 안내판 전시 홍보
- 2007년도 추진실적
 - 시 기 : 2007. 10. 10 ~ 10. 13
 - 장 소 : 소래포구축제 행사장 앞 차단도로
 - 내 용 : 17개동 41개 프로그램 작품전시 및 체험



다) 주민자치센터 동아리 경연대회 개최

- 시 기 : 2008. 10월중 (소래포구축제와 연계 실시)
- 대 상 : 각 동 주민자치센터 프로그램 동아리
- 내 용
 - 평소 자치센터를 통해 습득한 실력을 발표할 수 있는 기회 제공
 - 동아리 수강생들의 긍지 고취 및 사기진작 유도
- 2007년도 추진실적
 - 시기 및 장소 : 2007. 10. 12 / 소래포구축제 특설무대
 - 참가팀 : 17개팀



라) 주민자치센터 강사 및 자원봉사자 세미나 개최 【신규사업】

- 시기·장소 : 2008. 9월중 / 구청 7층 소강당
- 참여대상 : 각 동 주민자치센터 강사 및 자원봉사자
- 내 용
 - 강사 및 자원봉사자 격려
 - 상호 정보교류의 장 마련
 - 주민자치센터 활성화를 위한 강사 및 자원봉사자의 역할 교육

다. 고객만족(CS) 운동 전개

1) 개 요

지방행정 환경이 급변함에 따라 주민들의 행정수요도 복잡·다양화되고, 주민들의 행정서비스에 대한 기대수준이 더욱 높아지고 있어, 지방행정의 패러다임을 고객관점으로 전환하여 주민들에게 신뢰받는 행정을 구현하고자 한다.

2) 2007년 추진실적 및 2008년 추진계획

가) 고객만족(CS) 행정 정착화

- C/S 연구동아리 결성, 운영

나) 고객중심·고객우선의 지속적인 C/S 추진역량 강화

- 친절행정 및 근무자세 확립을 위한 교육 실시
 - 고객만족 과정 직무교육, 전직원 교육, 사내강사 육성 교육
- 사기업 체험 벤치마킹 실시
 - 시 기 : 연 2회(6월, 10월)

- 대 상 : 행정서비스현장 운영 우수기관 및 민간 기업
- 「자가친절도」 진단
 - 시 기 : 2008. 9월중
 - 대 상 : 5급이하 전직원
 - 진단항목 : 고객맞이 태도 등
 - 진단방법 : 전자결재시스템 내 “설문서”에 의거 자율진단 실시
- 「친절채감도」 평가 실시
 - 시 기 : 2008. 7월중
 - 대 상 : 구 본청 민원부서, 보건소, 각 동
 - 평 가 자 : 2008 하계 부업대학생 활용
- 2007년도 추진실적
 - CS-3M 운영(42회)
 - 「Best mind」 아침방송 운영(80회)
 - 친절행정 및 근무자세 확립을 위한 교육 실시(6회/580명)
 - 「불친절 제로화」 추진
- 다) 고객접점 서비스 스탠다드 개선 관리
 - 행정서비스 이행기준 재정비 및 고객만족도 조사 결과 환류시스템 구축
 - 2007년 실적
 - 고객감동행정 실현 결의대회 실시 : 1회
 - 부서별 친절이행기준 및 슬로건 선정 : 전부서
- 라) 우수사례 확산 및 평가·보상
 - 「전화친절도」 평가 실시 : 2008. 10월 ~ 11월
 - 고객만족(C/S)행정의 우수사례 발굴·확산으로 C/S 문화 정착
 - 친절 으뜸공무원(분기별 2명) 우수부서(연말)표창 및 인센티브 부여
 - 2007년 실적
 - 「전화친절도」 평가 실시 : 2007.10월 ~ 11월
 - 시 친절공무원 및 베스트 서비스 맨 추천 시상

4. 건전한 사회단체 육성 및 상호 신뢰의 노사문화 정립

가. 범구민 나라사랑 실천운동 전개

1) 개 요

우리나라 국기인 태극기 달기 운동의 적극적인 전개를 통해 국민의 일체감 조성에 이바지하며 잠재된 나라사랑의 의지를 표출할 수 있는 계기를 마련함은 물론 각종 문화행사와 연계하여 친근감 있는 나라사랑 분위기 확산에 최선을 다하고자 한다.

2) 2007년 추진실적 및 2008년 추진계획

가) 가로변 국기 게양구간 확대

- 꽃이대 일제정비에 따른 가로기 게양률 제고
- 태극기 게양거리 및 시범통 확대운영
- 2007년 추진실적
 - 20회 게양(국경일, 기념일, 민방위의 날 등)
 - 가로변 국기 게양구간 9개 노선으로 확대
 - 꽃이대 정비 : 357개

나) 문화행사를 통한 나라사랑 분위기 확산

- 주민자치센터 동아리 경연대회('08년 10월중 제8회 소래포구 축제기간중)
 - 나라사랑과 관련된 출품작 가점 부여
- 청소년 그림그리기 대회('08년 5월중)
 - 태극기 및 나라사랑 등으로 주제 선정
- 2007년 추진실적
 - 청소년 그림그리기 대회
 - 국기 및 나라사랑 등으로 주제선정 : 400명 참여
 - 주민자치센터 우수사례발표회
 - 나라사랑 소재 발표 : 1개팀(논현고잔동, '태극기 시범가로 운영')

다) 100% 태극기달기 운동 정착

- 각 동 단체별 담당구역 중심 세대별 방문 독려
- 통화대기음 시행(국경일 3일전부터) : 통화대기음에 국기게양 홍보멘트

라) 태극기 게양거리 조성 시범운영

- 게양기간 : 국경일 전후 3일간
- 게양구간 : 각 동 주거밀집지역 1개소 자율선정

나. 건전한 사회단체 육성 및 지원

1) 목 표

사회단체보조금 지원사업에 대한 효율적이고 투명한 운영 유도로 건전한 사회단

체를 육성하며 미래 발전 가능성이 있는 사업에 대한 보조금 지원으로 행정서비스 영역 확대를 도모하고 건전한 시민사회 형성에 이바지하고 있다.

2) 2007년 추진실적 및 2008년 추진계획

가) 건전 사회단체 육성방안 강구

- 사업진행 및 단체운영 등이 발전적인 방향으로 진행될 수 있도록 지속적인 지도·점검 실시
- 공익과 부합되며 미래 발전적인 사업 발굴 단체에 인센티브를 적용하여 보조금 지원시 우선 지원방안 강구
- 우수사업은 지속적으로 보조금이 지원될 수 있도록 조치

나) 사회단체보조금 지원계획

- '08. 1월중 : 2007년도 사회단체보조금 정산 실시
- '08. 1월중 : 2008년도 사회단체보조금 지원계획 공고 및 신청서 접수
- '08. 2월중 : 심의위원회 심의 및 지원 결정
- '08. 4월중 : 사업시기를 고려하여 지원액 지급
- '08. 7월중 : 상반기 지도·점검 실시
- '08. 10월~12월 : 하반기 지도·점검 및 정산 실시
- 2007년도 추진실적
 - 사회단체보조금 지원 결정 : 2007. 3월 (26개단체 / 376,929천원)
 - 사회단체보조금 상반기 지도·점검 실시 : 2007. 7월
 - 2008년 보조금지원 관련 사업설명회 실시 : 2007. 12월

다. 완벽한 선거업무 추진

제18대 국회의원선거에 있어 착오 없고 빈틈없는 선거사무처리 및 적극적인 공명 선거 홍보로 올바른 선거문화 정착을 위하여 최선의 노력을 경주하고 있다.

1) 제18대 국회의원 선거일 : 2008. 4. 9

2) 2007년 추진실적

가) 남동구의회의원 재선거(남동구 라선거구) : 2007. 4. 25

나) 제17대 대통령 선거 : 2007. 12. 19

라. 주민등록사무 추진

1) 개 요

주민의 거주관계 등 인구의 동태를 상시로 명확히 파악하여 주민생활의 편익을 증진시키고 행정사무의 적정한 처리를 도모함을 목적으로 주민등록제도를 운영하고 있으며 매년 정기적으로 주민등록 일제정리를 실시하고 있다.

2) 2007년 추진실적 및 2008년 추진계획

가) 주민등록표 원장 DB 구축

- 구축대상 : 주민등록표 구원장 I·II
- 주민등록표 원장DB 색인 보정작업 : 2008. 5. 31.
 - 기구축한 원장DB 색인자료의 잠재된 오류자료를 제거하여 무결성의 자료구축
 - 신속하고 정확한 대민서비스 제공

나) 주민등록 일제정리기간 설정·운영

- 제18대 국회의원 선거 대비 일제정리 기간운영
 - 일 정 : 2008. 1. 2. ~ 3. 6.
 - 주민등록 일제정리 홍보 및 사실조사
 - 주민등록 미신고자 및 말소자 재등록 추진

○ 2007년 추진실적

구 분		계	신규등록	재등록	정 정	말 소	전 입	기 타
계	건	21,223	731	387	1,107	75	18,669	254
	명	49,410	773	448	1,270	78	45,598	478
신 고 정 리	건	21,223	731	387	1,107	75	18,669	254
	명	48,605	733	448	1,270	78	45,598	478
직 권 조 치	건	667				667		
	명	805				805		

마. 건전한 노사문화 정립

1) 목 표

공무원의 노동조합설립 및 운영 등에 관한 법률 시행에 따른 노사화합과 협력을 통한 건전 노사관계 정립을 도모하고, 상용직 노조와의 합리적인 단체협상 및 조정으로 상호 신뢰 구축에 최선을 다하고자 한다.

2) 개 요

가) 전국공무원노동조합 인천지역본부 남동구지부

- 구 성 : 조합비 납입기준 조합원수 340여 명
- 임 원 : 지부장외 6명, 대의원 35명(부서별 1명)

나) 남동구 공무원 노동조합

- 구 성 : 조합원수 130 여명
- 임 원 : 지부장외 4명

나) 민주노총 공공연맹 전국공공서비스노조 인천공공기관지부

- 구 성 : 도로보수원등 17명

3) 2008년도 추진계획

가) 노동조합 활동지원

- 공무원 노조운영의 법률 자문
- 무기계약직 노조 근로조건 등 자문 및 협의(노조의 비정규직 포함)

나) WIN - WIN 단체 및 임금교섭

- 대 상 : 공무원, 무기계약직('08년 4월 ~ 8월)
- 협상윤리, 테크닉 제시 및 전략전술(안) 마련
- 교섭위원 교섭력 제고를 위한 연수 및 실무반 운영

다) 신뢰기반 구축과 협력분위기 조성

- 단체협약의 이행 및 노조불법행위 대응
- 노조와 간담회 정례화 및 행사지원

4) 기대효과

가) 노무협력을 통한 구정역량 강화

나) 복지 및 이익을 대변하는 합리적인 공무원단체 기반조성

바. 북한이탈주민 지원업무 추진기반 구축

1) 개 요

증가하는 관내 북한이탈주민을 지역주민의 일원으로 적응시키고 실질적인 지원서비스를 제공하기 위한 추진체제 구축에 만전을 기하고 있다.

2) 2008년 추진계획

가) 북한이탈주민 지역생활 가이드 제작

- 생활가이드 공동제작 참여기관

- 국가청소년위원회(무지개청소년센터), 사회복지공동모금회(만수복지관)
- 생활가이드 제작착수 : 2007년 12월
- 생활가이드 제작완료 : 2008년 3월
- 생활가이드 배포시작 : 2008년 상반기
- 나) 북한이탈주민 지원 지역협의체 구성추진
 - 교육청, 경찰청 등 유관기관, 전문가, 시민단체 등 참여
- 다) 북한이탈주민 지원을 위한 전담기구, 인력, 예산 확보
- 라) 북한이탈주민 실태조사 : 상·하반기 2회실시